THEME

Intelligence Economique: Outils et Méthodes au service des Entreprises Maritimes et Portuaires

OBJECTIF DE CETTE FORMATION

De façon générale, ce séminaire vise à proposer aux participants les méthodes et outils performants nécessaires au pilotage de la chaîne de production économique dans les entreprises opérant dans le secteur de l'économie maritime et des transports logistiques. Les participants doivent être capables de recueillir et d'analyser les informations au moyen de la veille stratégique et de l'intelligence économique pour les besoins de prise de décision.

De façon spécifique, outiller les participants pour:

- définir les concepts de veille stratégique et d'intelligence économique dans leur secteur d'activité;
- cerner les principaux outils de veille et d'intelligence économique notamment le rapport d'étonnement, le Benchmark et ses différentes formes ;
- appréhender les principes, les enjeux, méthodes et techniques de la guerre de l'information, les risques de manipulation.

L'ENJEU

Ce programme permettra aux participants d'obtenir un niveau élevé de professionnalisme et de performance associés au développement de réflexes d'intelligence économique.

CIBLE

Directeur Général (DG) / Directeur Général Adjoint (DGA) de société de transport maritime et portuaire, Directeurs ou Gestionnaires de risques, Directeur Administratif et Financier (DAF).

LES MODULES

Ils s'articuleront autour des **04** grandes lignes ci-après :

1. Contexte économique : globalisation, digitalisation et dérégulation de l'économie.
2. Intelligence économique : concepts, outils et méthodes d'analyse, de recherche et de valorisation d'information, au service de la performance portuaire.
3. Veille stratégique en entreprise : enjeux, fonctions et typologies;
4. Intelligence économique et économie bleue: enjeux et défis d'appropriation par les acteurs portuaires.

PRÉREQUIS

Occupé l'un des postes suscités et avoir au moins une expérience de 10 ans dans le domaine du management d'entreprise de secteur de l'économie maritime et des transports logistiques.

PROFIL INTERVENANT

Expert – consultant sénior en intelligence économique
Expert – consultant Junior en intelligence économique spécialiste de l'économie des transports maritimes et portuaires.

Grand-Popo

Du 22 au 24 Avril 2021

RÉSULTATS ATTENDUS

A la fin, le participant sera capable de comprendre les éléments non exhaustifs ci-après:

- La genèse de l'intelligence économique portuaire, l'échange des données informatisées à son service ainsi que l'ensemble des fonctions mentales ayant pour objet la connaissance rationnelle ;
- L'intelligence économique des transports maritimes et portuaires, notamment les enjeux et menaces ainsi les démarches et outils au service de son développement ;
- Comment l'intégration d'un dispositif d'intelligence économique peut permettre à une entreprise de gagner en puissance et donc être plus compétitif ;
- Comment maîtriser et protéger l'information stratégique utile à une croissance continue des entreprises;
- Comment faire appel à un ensemble d'actions veille telles que management des connaissances, sécurité économique, lobbying... Rester informé et être réactif ;
- Les axes de l'intelligence économique, comment garantir la sécurité économique et comment utiliser l'information comme le levier principal de l'essor économique tout en maîtrisant son usage dans les rapports de forces concurrentiels globaux et locaux ;
- Comment mettre en place un dispositif organisé et structuré de collecte, d'analyse, de partage et de diffusion de l'information ciblée dans le but de relier et mettre en corrélation différents facteurs-clés et de recenser des bonnes pratiques dans d'autres ports ;
- Comment réaliser un traitement efficace liant les agents maritimes, les relations avec les remorqueurs, les lamaneurs, les pilotes, ainsi que tous les problèmes liés à l'escale du navire, y compris celui du choix des postes à quai VTMIS (vessel trafic management and information services).

EFFECTIF DES PARTICIPANTS

Maximum 10 participants

MÉTHODOLOGIE

- Présentation interactive
- Echange d'expériences
- Brainstorming
- Travaux en groupe
- Cas pratiques et analyses du cas et des besoins spécifiques de chaque participant

PÉDAGOGIE :

- La montée en compétence est la base de l'élaboration et de l'animation du présent programme.

Nous alternons :

- Des activités ludiques dans un dépaysement complet des exercices d'application
- La transposition journalière sur les difficultés spécifiques à l'entreprise

Nous développons :

- La solidarité d'équipe et non l'effort individuel
- L'acceptation dans sa personnalité et ses différences
- L'écoute et l'utilisation des compétences.